



Marktler Str. 15b  
84489 Burghausen  
www.ppedv.de



## **PRESSEMELDUNG (400 Wörter)**

Burghausen, 08. November 2013

### **Neue Studie: Weiterbildung motiviert**

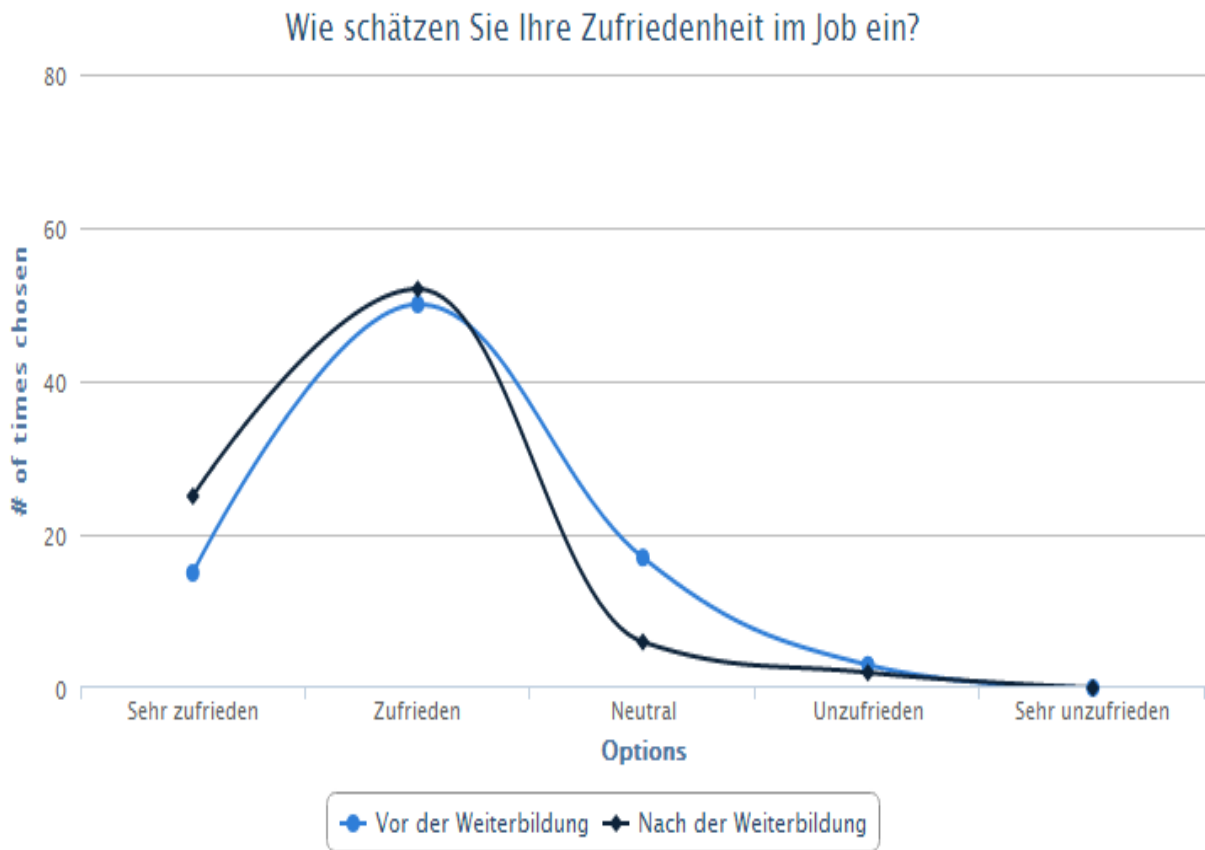
Pressemitteilung von: [ppedv AG](#)

Die IT-Branche ist kurzweilig und Geld allein bindet keinen EDV-Spezialisten mehr. Motivation und Leistung im Job stehen im direkten Zusammenhang zur Mitarbeiterzufriedenheit. IT-Mitarbeiter die gezielt mit Weiterbildung gefördert werden, sind motivierter, zu mehr Leistung angespornt und verzichten sogar auf eine Gehaltserhöhung. Zu diesem Ergebnis kommt die neue Studie der ppedv AG: "Wie wirken sich Weiterbildungsmöglichkeiten auf die Mitarbeiterzufriedenheit aus?"

#### **Wieso, weshalb, warum?**

"Wir wollten wissen, ob und wie die Motivation der Mitarbeiter durch Weiterbildung beeinflusst wird.", sagt Sina Melchin, Personalverantwortliche bei der ppedv AG. Deutschlandweit wurden rund 1.200 Mitarbeiter von IT-Abteilungen aus unterschiedlichen Branchen die Möglichkeit zur Studienteilnahme online eingeräumt. Das Ergebnis ist wenig überraschend: Weiterbildung motiviert. In Zahlen bedeutet das: Die durchschnittliche Zufriedenheit eines IT-Mitarbeiters liegt vor einer Weiterbildung bei einem Wert von 3,8, welcher auf eine befriedigende Zufriedenheit am Arbeitsplatz hindeutet. Bietet ein Unternehmen Mitarbeitern gezielt Weiterbildungsmaßnahmen an und führt diese durch, steigert sich die Mitarbeiterzufriedenheit auf einen Wert von 4,1 (dabei ist 1 der niedrigste und 5 der höchste Wert).





### Erwartungen an eine Weiterbildung

Die Bedürfnisse und Erwartungen der Arbeitnehmer sind individuell und unterschiedlich ausgeprägt. Grundsätzlich lässt sich jedoch sagen, dass jeder eine bessere Qualifikation und den größtmöglichen Nutzen aus einem Arbeitsverhältnis ziehen möchte. Dabei kamen bei der anonymen Online-Befragung folgende Erwartungen ans Licht:

Erwartungen	vor Weiterbildung	nach Weiterbildung
Mehr Qualifikation und Wissen	100,00%	95,20%





Mehr Motivation	21,40%	26,20%
Gehaltserhöhung	11,90%	0,00%
Mehr Zufriedenheit	23,80%	20,20%
Produktivitätssteigerung	53,60%	42,90%
Bessere Zielerreichung	38,10%	29,80%
Arbeiterleichterung	25,00%	9,50%

Überraschend ist die Erwartungshaltung der viel umworbenen IT-Spezialisten bei einer angestrebten Gehaltserhöhung: Vor der Weiterbildungsmaßnahme wünschen sich knapp 12 % ein höheres Gehalt – nach der Weiterbildung löst sich dieses finanzielle Bestreben in Luft auf und sinkt auf einen Wert von 0 %. Unternehmen, die Weiterbildungsmöglichkeiten anbieten und diese in ihre Unternehmenskultur aktiv integrieren, sparen langfristig.

Die Potenziale von Weiterbildung als Motivationsfaktor sind aber noch lange nicht ausgeschöpft. „Jedes Unternehmen muss sich selbst überlegen wie sie sowohl Nachwuchskräfte gewinnen als auch langjährige Mitarbeiter antreiben, wertschätzen und langfristig binden wollen.“, so Hannes Preishuber, Vorstand der ppedv AG.

Die vollständige Studie kann kostenlos unter [service@ppedv.de](mailto:service@ppedv.de) angefordert werden.

#### **Allgemeine Informationen ppedv AG auf einen Blick**

Die ppedv AG („Microsoft Partner Gold Learning“) ist seit 16 Jahren strategischer Schulungspartner namhafter Unternehmen in Österreich und Deutschland. Eine außergewöhnliche Partnerschaft mit Microsoft gibt uns Einblick in neue Technologien. Wissensvermittlung zu aktuellsten Premium-Microsoft-Technologien steht für uns an oberster Stelle. Dies wird über die Kanäle Schulung, Konferenz, Camp, Verlag und der IT-Akademie MINERVA umgesetzt. Rund 10.000 Kunden haben bisher von der Strategie „Wissen als Gesamtpaket“ profitiert.

Unternehmen: ppedv AG

Gegründet: 1997

Vorstand: Hannes Preishuber

Sitz: Burghausen

Mitarbeiter: 60

Internet: [www.ppedv.de](http://www.ppedv.de)

Branche: IT Weiterbildung

1. Filiale: 2002, inzwischen 12 Filialen

Jahresumsatz: 4,4 Mio. Euro

Zertifizierungen: Microsoft Certified Gold Learning Solution, Prometric Testzentrum

Ansprechpartner: Dolores Daxer, [doloresd@ppedv.de](mailto:doloresd@ppedv.de), 0049-8677-988 988

